

Privacyverklaring

In het kader van onze dienstverlening verwerken wij persoonsgegevens. Deze privacyverklaring hebben wij opgesteld om u te informeren over hoe wij met uw persoonsgegevens omgaan.

Contactgegevens De persoonsgegevens worden verwerkt door:

RuigrokWerkt, Maurice de Vlaminckstraat 40, 3059 VD te Rotterdam, 010 – 4807927, info@ruigrokwerkt.nl

RuigrokWerkt verkrijgt persoonsgegevens van uzelf, bijvoorbeeld de gegevens die u aan ons verstrekt via de website, email, telefoon en app. Daarnaast kunnen wij uw persoonsgegevens verkrijgen via derden in het kader van onze dienstverlening.

Persoonsgegevens

RuigrokWerkt verwerkt de volgende categorieën van persoonsgegevens: • NAW-gegevens • Contactgegevens, zoals e-mailadres en telefoonnummers • Geboortedatum en –plaats • Geslacht • Pasfoto • Interessegebieden • Opleidingsinformatie • Werkervaring • Werkgever • Arbeidsdeskundigen rapportages • Consultrapportages van de bedrijfsarts • Inzetbaarheidsprofielen en of Functionele Mogelijkheden Lijsten van de bedrijfsarts • beschikkingen UWV.

Doelinden

RuigrokWerkt verwerkt deze persoonsgegevens voor diverse doeleinden, zoals: • Het invulling geven aan een outplacement of re-integratie 2^e spoor traject of loopbaanadviestraject • Een volledig re-integratie 2^e spoor dossier • Persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid • Loopbaanbegeleiding • Advies • Het verstrekken van content in uiteenlopende vormen, verbaal, digitaal en in hard copy; • Het bevorderen van participatie aan de arbeidsmarkt • Het onderhouden van contact; • Een goede en efficiënte dienstverlening; • Het verrichten van administratieve handelingen; • Verbetering van de dienstverlening; • Facturering; • Nakoming van wettelijke verplichtingen.

Grondslagen

Wij verwerken bepaalde persoonsgegevens om uitvoering te geven aan uw verzoek om gebruik te maken van onze dienstverlening, dan wel om te kunnen voldoen aan een wettelijke verplichting in het kader van Wet Verbetering Poortwachter.

Indien persoonsgegevens worden verwerkt op grond van toestemming, zal dat afzonderlijk worden gevraagd. Indien u uit eigen beweging, al dan niet op verzoek van RuigrokWerkt persoonsgegevens aan RuigrokWerkt verstrekt, geeft u daarmee toestemming dat RuigrokWerkt deze gegevens verwerkt.

Indien een derde, bijvoorbeeld werkgever wordt gevraagd persoonsgegevens te verstrekken ter uitvoering van onze dienstverlening zal deze derde partij toestemming hebben gevraagd aan kandidaat, cliënt, bijvoorbeeld werknemer gegevens te verstrekken.

Verstrekking aan derden

In het kader van onze dienstverlening kan RuigrokWerkt persoonsgegevens uitwisselen met derden. RuigrokWerkt kan voor de hiervoor genoemde doeleinden gebruik maken van diensten van derden. In het kader daarvan worden aan deze derden persoonsgegevens verstrekt. Deze derden mogen uw persoonsgegevens slechts verwerken voor de voornoemde doeleinden.

Tot slot kunnen uw persoonsgegevens verstrekt worden aan derden wanneer RuigrokWerkt aan een wettelijke verplichting moet voldoen.

Hoe lang wij uw gegevens bewaren RuigrokWerkt zal persoonsgegevens niet langer verwerken dan noodzakelijk voor de doeleinden die zij in deze privacyverklaring heeft genoemd. Dit betekent dat persoonsgegevens bewaard worden zolang zij nodig zijn om de betreffende doelen te bereiken. Bepaalde gegevens moeten langer bewaard worden, omdat RuigrokWerkt zich moet houden aan wettelijke bewaarplichten, zoals de fiscale bewaarplicht.

Met wie kunnen wij uw persoonsgegevens delen:

Bedrijven die diensten aanbieden in de vorm van een stageplaats, werkervaringsplaats, arbeidsplaats, proefplaatsing;

Onderaannemers die namens RuigrokWerkt diensten verlenen of opdrachten uitvoeren. Deze ontvangers hebben alleen toegang tot de gegevens die zij nodig hebben om hun taken uit te voeren en zijn gebonden aan contractuele verplichtingen;

Derden zoals dienstverleners die functies in onze opdracht uitvoeren (waaronder test-, opleidings-, en/of exameninstituten, externe consultants, zakenpartners, professionele adviseurs en advocaten. opdrachtgevers waar we jou voor kunnen stellen, waar je via ons aan het werk gaat of bent, of die ons vragen onze dienstverlening in te zetten voor jouw loopbaanbegeleiding, coaching, bemiddeling of outplacement;

Individen en organisaties die informatie over bijvoorbeeld jouw referentie hebben of geschiktheid (zoals diploma's) of die wij, op jouw verzoek, gegevens verstrekken of die ons, op jouw verzoek, informatie verstrekken, zoals huidige, voormalige of beoogde werkgevers, opleiders, exameninstituten en uitzendbureaus.

Hoe wij uw gegevens beveiligen?

Wij vinden het belangrijk dat uw persoonsgegevens zijn beveiligd tegen verlies of onbevoegde toegang van uw persoonsgegevens. Daarom heeft RuigrokWerkt passende beveiligingsmaatregelen genomen.

RuigrokWerkt doet er alles aan om uw persoonsgegevens optimaal te beschermen. Wij hebben daartoe, rekening houdend met de laatste stand van de techniek, fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen getroffen om onrechtmatig gebruik te voorkomen. Deze maatregelen worden regelmatig geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd.

Indien en voor zover gegevens worden verstrekt aan gegevensverwerkers die namens haar diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, is RuigrokWerkt met hen overeengekomen dat zij de persoonsgegevens eveneens optimaal beveiligen.

Geheimhouding

RuigrokWerkt is verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van een overeenkomst heeft verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van informatie, zoals ook vastgelegd in de AVG, Algemene Verordening Gegevensbescherming.

De verantwoordelijkheden die uit deze verordening voortvloeien, strekken zich eveneens uit tot de diegenen van wier diensten RuigrokWerkt gebruik maakt bij de uitvoering van de opdracht, tenzij hiertoe in een concreet geval afwijkende afspraken zijn gemaakt en de opdrachtgever daarvan op de hoogte is.

Indien de opdrachtgever en de kandidaat, cliënt verschillende personen zijn, wordt het schriftelijk verslag aan de opdrachtgever toegezonden, tenzij de kandidaat daartegen bezwaar heeft. Het schriftelijk verslag wordt altijd voorgelegd aan kandidaat, cliënt voordat dit aan opdrachtgever wordt verzonden.

Deze versie is opgesteld in mei 2018.